

# Kosten Interim Management im Vergleich zur Festanstellung

Eine realistische Betrachtung

**GRÄTZ & PARTNER GBR**

24 Juni 2008

Verfasst von: Peter Grätz

# Kosten Interim Management im Vergleich zur Festanstellung

---

## Eine realistische Betrachtung

„Die Differenz zwischen den Kosten eines produktiven Tages für einen festangestellten Mitarbeiter und einem Interim Mitarbeiter ... ist vielleicht kleiner als man denkt“

Ein einfacher Vergleich zwischen den Kosten festangestellter Mitarbeiter und Interim-Manager offenbart nur selten ein wahres Bild. Die Kosten werden häufig als Grund für die Nicht-Nutzung von Interim-Manager oder externe Mitarbeiter angeführt. Der Vergleich erfolgt oft unter Verwendung der Tages-Rate des Externen und wird umgerechnet in eine fiktive monatliche oder jährliche Summe, die dann dem Monatsgehalt oder Jahresgehalt einer gleichwertigen Festanstellung gegenübergestellt wird. Die Differenz führt dann zu der Schlussfolgerung, dass ein Interim Manager zu teuer ist.

In Wirklichkeit ist der Unterschied zwischen den tatsächlichen Kosten für einen produktiven Tag für einen festangestellten Mitarbeiter und den Tages-Raten der Interim Manager recht klein, wenn überhaupt vorhanden und kann weiter verringert werden, indem der immaterielle Nutzen und die Flexibilität die das Unternehmen gewinnt in die Betrachtung einbezogen wird.

Während die Details zwischen einzelnen Branchen variieren können, möchte ich hier ein echtes Beispiel eines großen Finanzdienstleisters veranschaulichen.

Für einen festangestellten Projektmanager mit ein paar Jahren Erfahrung wird heute im Durchschnitt ca. 65.000€ Festgehalt bezahlt, die Gesamtsumme der Beschäftigung beläuft sich aber auf ca. 128.500€. Zu dem Grundgehalt müssen noch folgende Kosten hinzugefügt werden: Bonus (15%), die Arbeitgeberbeiträge (25%), Firmenrente (10%), Firmenwagen (ca. 9.600€), Ausbildung (ca. 4000€), andere geldwerte Vorteile (ca. 2000€). Eine weiterer Kostenblock sind Overhead von Personal-, Lohn-und Gehaltskosten, Management und andere Support-Kosten. Computer, Handy und Büro-Kosten werden häufig vom Interim Manager selber gestellt. Kosten für Einstellung und Entlassung, können teilweise erheblich die tatsächlichen Kosten von festangestellten Mitarbeitern erhöhen, insbesondere wenn es nach einer Entlassung zu Klagen kommt. Sowie eine Abfindung die in der Regel ein Monatsgehalt pro Jahr Zugehörigkeit beträgt.

Ein Jahr, nach Abzug von Wochenenden und Feiertagen ergibt 253 potenzielle Arbeitstage. Bezahlter Urlaub (30), Krankheit (10 - ob Sie es glauben oder nicht, das ist der Durchschnitt), formale Ausbildung (10) und allgemeine Administration für einen halben Tag pro Woche reduzieren die effektiven Arbeitstage, sodass im besten Fall 185 Arbeitstage für Festangestellte angesetzt werden dürfen. Dies berücksichtigt nicht die zunehmenden Anzahl von Mutterschaft, Vaterschaft und sonstige Gründe für Fehltag. Das Unternehmen in unserem Beispiel plant in der Regel mit 160 produktiven Tagen pro Jahr. Einbezogen sind hier auch diverse Reisezeiten-und Wartezeiten zwischen den Projekten.

Die tatsächlichen Kosten pro produktivem Tag für unseren festangestellten Projektleiter liegt zwischen 680€ und 695€. Diese Verhältnisse sind einigermaßen einheitlich in allen

Gehaltstabellen die ich kenne - ein festangestellter Service Manager liegt heute aber bei ca. 75.000€ Jahresgehalt und die tatsächlich Täglichen Kosten für die Firma liegt deshalb zwischen 780€ und 915€ pro produktiven Tag.

Interim- oder Projekt Manager werden nur bezahlt, wenn sie auch tatsächlich arbeiten, und sind nur solange im Team, wie Sie auch gebraucht werden. Administrative Zeiten, Krankheit, Urlaub, Feiertage werden nicht bezahlt! Es gibt keine Vorabinvestitionen oder Gebühren für Anwerbung oder Entlassungen, weder haben sie Abfindungen die ihnen zustehen würde, noch können sie vor einem Arbeitsgericht klagen. Ein wahrhafter Vergleich zwischen den Kosten für Interim Manager und festangestellten Mitarbeitern muss deshalb die tatsächlichen Kosten der festangestellten Mitarbeiter in Betracht ziehen und nicht das Monatsgehalt geteilt durch 22 Arbeitstage pro Monat!!

In diesem Licht sind die Kosten für einen Interim Manager vergleichbar oder vielleicht sogar niedriger.

Dann gibt es natürlich noch die nicht-finanziellen Leistungen. Ein Interim Manager hat oft Fähigkeiten und Erfahrungen die einem Festangestellten überlegen sind. Oft sind sie für die Position überqualifiziert und in der Regel haben Sie mehr Erfahrung in verschiedenen Umgebungen und den unterschiedlichsten Situationen gesammelt. Ihre Objektivität und Unabhängigkeit kann einen großen Wert für die Firma haben, insbesondere dann, wenn die interne Politik eine schwierige Situation darstellt. Sie haben auch ein ureigenes Interesse daran ausgezeichnete Leistung abzuliefern, da ihr einziger Weg zum nächsten Einsatz der Erfolg in dem aktuellen Projekt ist. Keine Karriere- oder Umgruppierungsüberlegungen sind für ihn erforderlich; wenn Ihr Unternehmen die Pläne ändert und der Interim Manager nicht mehr benötigt wird genügt es ihn nicht weiter zu beauftragen.

Führende Change-Management Organisationen erkennen heute, das Interim Manager und externe Profis finanziell Sinn machen und bauen diese Funktionen von Anfang an in ihr Ressourcen Überlegung mit ein. Bei einer Planung von 20% bis 30% der benötigten Kapazität können Externe die wichtige und notwendige Flexibilität und Fähigkeiten liefern um zur Verbesserung der Reaktionsfähigkeit und Lieferbereitschaft des Unternehmens beizutragen.

Im Endeffekt geht es doch darum, wie man am effizientesten Werte schaffen kann. Wenn man sich klarmacht, dass die Vorteile größer sind als die Kosten des Interim Manager, dann gibt es keine haltbare Begründung für deren Nicht-Einsatz. Interim Management kann auch eine sehr reale kostengünstigere Alternative zu Beratern von großen Institutionen sein um dringend benötigtes Know-how zu bekommen auch können sie durch die Mitarbeit an Projekten oder Programmen helfen, die Kapazität und Kompetenz des Unternehmens zu verbessern.

Im Anhang stelle ich Ihnen ein Rechenblatt zur Verfügung mit dem Sie, bei Eingabe Ihrer firmeninternen Parameter, leicht einen Vergleich zwischen Interim Manager und Festanstellung kalkulieren. Es gibt Ihnen die Möglichkeit einen Vergleich der Kosten anzustellen ohne sich durch falsche Annahmen beeinflussen zu lassen.